# **РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**Собрание депутатов**

**Титовского сельского поселения**

**РЕШЕНИЕ**

Об утверждении Положения о порядке выплаты

премий за выполнение особо важных и сложных

заданий муниципальным служащим органов местного

самоуправления муниципального образования

«Титовское сельское поселение»

**Принято**

**Собранием депутатов « 25 » июля 2022 года**

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2011 № 116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», Уставом муниципального образования «Титовское сельское поселение», Собрание депутатов Титовского сельского поселения

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Титовское сельское поселение» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

Решение Собрания депутатов Титовского сельского поселения от 26.09.2017 № 61 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим муниципального образования «Титовское сельское поселение»»;

Решение Собрания депутатов Титовского сельского поселения от 26.12.2018 № 131 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Титовского сельского поселения 26.09.2017 № 61 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим муниципального образования «Титовское сельское поселение»».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономической реформе, бюджету, налогам и собственности (председатель Шумаева О.А.).

##### Председатель Собрания депутатов-

##### глава Титовского сельского поселения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Н. Горбачёва

Подпись

сл. Титовка

« 25 » июля 2022 года

№ 44

Приложение

к решению Собрания депутатов Титовского сельского поселения

от « 25 » июля 2022 № 44

**Положение**

**о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим** **органов местного самоуправления муниципального образования «Титовское сельское поселение»**

Сл. Титовка

**Статья 1.** **Общие положения**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Титовское сельское поселение», (далее - Положение)разработано на основе Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации», Областного закона от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», постановления Правительства Ростовской области от 10.11.2011 № 116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих».

2. Настоящее Положение принято в целях определения порядка выплаты муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Титовское сельское поселение» (далее - муниципальные служащие) премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии).

3. Премии являются дополнительной выплатой и составной частью денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих.

4. Премии могут выплачиваться единовременно (единовременные премии) и ежеквартально (ежеквартальные премии).

**Статья 2.** **Порядок выплаты ежеквартальных премий**

1. Фонд для выплаты ежеквартальных премий муниципальным служащим формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда Администрации Титовского сельского поселения.

2. Сектором экономики и финансов Администрации Титовского сельского поселения (далее - сектор экономики и финансов) ежеквартально определяется размер премиального фонда Администрации Титовского сельского поселения.

Расчетный размер ежеквартального премиального фонда определяется дифференцированно в зависимости от замещаемых должностей в размере, не превышающем 25 процентов от средств, предусмотренных пунктом 6 части 1 статьи 13 Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Титовское сельское поселение».

3. Размеры ежеквартальных премий определяются на основе критериев оценки эффективности работы муниципальных служащих в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов согласно приложению 1 к настоящему Положению. которые указываются в списке ежеквартального распределения коэффициента работы муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Титовское сельское поселение» согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Выплата ежеквартальной премии главе Администрации Титовского сельского поселения производится за счет денежных средств утвержденного фонда оплаты труда в сроки, установленные для выплаты ежеквартальной премии муниципальным служащим. Премия главе Администрации Титовского сельского поселения не может превышать 2,4 должностных оклада в расчете на год.

4. Оценку эффективности работы муниципальных служащих в учетном периоде с установлением соответствующих коэффициентов осуществляет глава Администрации Титовского сельского поселения.

Специалист, ответственный за кадровую работу Администрации Титовского сельского поселения представляет в сектор экономики и финансов письменную информацию об установлении коэффициентов в отношении каждого муниципального служащего, утвержденную главой Администрации Титовского сельского поселения, до 05 числа месяца, следующего за учетным периодом, за IV квартал - до 20 декабря.

Конкретный размер ежеквартальной премии муниципальным служащим, соответствующий установленному коэффициенту, рассчитывает сектор экономики и финансов.

5. Муниципальным служащим в связи с увольнением с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3,4 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктами 3,5-11 части 1 статьи 81 Трудового кодека Российской Федерации, ежеквартальные премии не выплачиваются.

6. Право на получение ежеквартальной премии муниципальным служащим сохраняется в случаях: временной нетрудоспособности, ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка, служебной командировки, в других случаях, когда за временно отсутствующим муниципальным служащим сохраняется оплата труда.

Муниципальным служащим, принятым на муниципальную службу в течение квартала, при уходе в отпуск по уходу за ребенком, при выходе на муниципальную службу муниципального служащего, находящегося в указанном отпуске, а также увольнении с муниципальной службы ежеквартальная премия выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем квартале времени.

Ежеквартальная премия не выплачивается лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, до достижения им возраста трех лет.

7. Начисление ежеквартальной премии производится пропорционально

фактически отработанному времени. При изменении размеров должностных окладов начисление ежеквартальных премий производится с учетом установленных должностных окладов в соответствующем квартале.

8. Решение о выплате ежеквартальных премий муниципальным оформляется распоряжением Администрации Титовского сельского поселения.

Выплата ежеквартальной премии главе Администрации Титовского сельского поселения производится без издания распорядительного документа.

6. Выплата премий в I, II, III кварталах осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, в IV квартале - не позднее 30 декабря учетного периода.

Ежеквартальные премии учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

**Статья 3. Порядок выплаты единовременных премий**

1. По результатам выполнения разовых поручений и иных должностных обязанностей лицам, определенным в [статье 1](consultantplus://offline/main?base=RLAW186;n=33341;fld=134;dst=100041) настоящего Положения, при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда Администрации Титовского сельского поселения может выплачиваться единовременная премия.

2. Решение о выплате единовременной премии главе Администрации Титовского сельского поселения принимается открытым голосованием депутатов Собрания депутатов Титовского сельского поселения, исходя из результатов деятельности Администрации Титовского сельского поселения и личного вклада главы Администрации Титовского сельского поселения в результат работы, и оформляется решением Собрания депутатов Титовского сельского поселения.

3. Максимальный размер единовременной премии не может превышать установленного должностного оклада и определяется работодателем исходя из результатов деятельности Администрации Титовского сельского поселения и личного вклада муниципальных служащих органов местного самоуправления, и оформляется распоряжением Администрации Титовского сельского поселения на основании соответствующего представления.

Представление должно содержать информацию о выполнении конкретных поручений, достигнутых результатах, личном вкладе в результаты работы, юбилейной дате, а также предложение о конкретных размерах премий.

4. Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

Не подлежат премированию муниципальные служащие, отстраненные от замещаемой должности.

5. Единовременные премии в связи с юбилейными датам (50, 55, 60, 65 лет) муниципальным служащим выплачиваются по решению главы Администрации Титовского сельского поселения в размере двух должностных окладов.

Решение о выплате единовременной премии в связи с юбилейными датами муниципальным служащим оформляется распоряжением Администрации Титовского сельского поселения.

Главе Администрации Титовского сельского поселения указанная премия выплачивается по решению Собрания депутатов Титовского сельского поселения в размере двух должностных окладов.

Приложение 1

к Положению о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим муниципального образования «Титовское сельское поселение»

КРИТЕРИИ

оценки эффективности работы муниципальных служащих муниципального образования «Титовское сельское поселение»

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициенты | Критерии оценки эффективности работы муниципальных служащих муниципального образования «Титовское сельское поселение» |
| 1 | Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы) |
| свыше 0,5-  не более 1 | Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков |
| свыше 0,2-  не более 0,5 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя |
| свыше 0-  не более 0,2 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя |
| 0 | Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения |

Приложение 2

к Положению о порядке выплаты премий

за выполнение особо важных и сложных

заданий муниципальным служащим

муниципального образования

«Титовское сельское поселение»

Утверждаю:

Глава Администрации

Титовского сельского поселения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) Ф.И.О.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

**Список распределения коэффициента работы муниципальных**

**служащих органов местного самоуправления муниципального**

**образования «Титовское сельское поселение»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО | Должность | Коэффициент |
|  |  |  |  |

Должность специалиста \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (ФИО)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_г.